



ประกาศโรงพยาบาลนภลัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัย ต้องไม่รับ หรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์ จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะแห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอื่นตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนภลัย แล้วไม่ถึง ๒ ปี ด้วย

๓. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนภลัย ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนภลัย ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนภลัย ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่น จากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและของขวัญนั้น มีราคาหรือมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนภลัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย



ประกาศโรงพยาบาลนภลัย

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อ การรับ
ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด ๆ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและ
ถือเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลนภลัย ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็น
รูปธรรม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้
เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลนภลัย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส
เป็นธรรม ตรวจสอบได้ แลออกจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลนภลัย ต้องปฏิบัติงานตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าเกี่ยวข้องกับ
การรับหรือให้สินบน หรือเงินบริจาคใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลนภลัย จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์
ส่วนตนหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลนภลัย หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลนภลัย หรือประโยชน์
ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลนภลัย จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาจะทำให้ หรือรับ
สินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือ
ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่กฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน
ผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน
๕. โรงพยาบาลนภลัย คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้
สินบน โดยจะไม่ดำเนินด้นลบทต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด
การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. ให้งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนภลัย จัดทำสรุปผลมาตรการป้องกันการ
การรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย ทุก ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลนภลัยถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย



ประกาศโรงพยาบาลนภลัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
โรงพยาบาลนภลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย การทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

โรงพยาบาลนภลัย ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง เชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับบริจาคหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย หรือ ข้อบังคับเกี่ยวข้องข้อกำหนด โดยให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนภลัย ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การรับบริจาคทรัพย์สิน หรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ของทางราชการสำคัญ

๒. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนนั้น ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓. โรงพยาบาลนภลัย คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือรายงานตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลนภลัยทราบโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย



ประกาศโรงพยาบาลนภลัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของโรงพยาบาลนภลัย จึงมีมาตรการป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม, ศึกษาดูงาน, ประชุมสัมมนา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยมิชอบ
ด้วยกฎหมาย

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบดังนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม


๑.๒ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด ลางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย



ประกาศโรงพยาบาลนภลัย
เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายใน
โรงพยาบาลนภลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙(๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการสวัสดิการ โรงพยาบาลนภลัย จึงออกมาตรการสวัสดิการภายใน เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลนภลัย จึงมีมาตรการไว้ดังนี้

๑. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดหรือญาติสายตรงของเจ้าหน้าที่ถึงแก่กรรมไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้จัดซื้อพวงหรีดหรือสิ่งของอื่นตามลัทธิประเพณีในราคาไม่เกิน ๕๐๐ บาท(ห้าร้อยบาทถ้วน) ไปเคารพศพและให้จ่ายเงินสมทบในการเป็นเจ้าภาพประกอบพิธีศพอีกรายละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาท)
๒. กิจกรรมจิตอาสาเป็นค่าอาหารว่าง มื้อละ ๓๕ บาทต่อคน
๓. งานจัดเกษียณอายุราชการ และของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุ
๔. จัดหาบ้านพักอาศัยในโรงพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ ตามระเบียบสวัสดิการบ้านพักของโรงพยาบาลนภลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลนภลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายเดชา มีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย